

বিকাশ হাত-বই

এইচআইভি/এইডস, যৌন স্বাস্থ্য এবং সামাজিক কল্যাণ
বিষয়ক কাজের জন্য যারা পুরুষে পুরুষে যৌন কাজ করে
এমনদের (এমএসএম) জনগোষ্ঠী ভিত্তিক সংস্থা গঠন

বই ৪ ওভারহেড

দ্বিতীয় ধাপ : একটি এমএসএম যৌন
স্বাস্থ্য প্রোজেক্ট বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া

আচরন পরিবর্তনের জন্য দরকার

জ্ঞান

আকাঙ্খা

ইচ্ছা

দক্ষতা

ক্ষমতা

আমি যা অনুভব করি

আকাঙ্খা

আমি যা বিশ্বাস করি

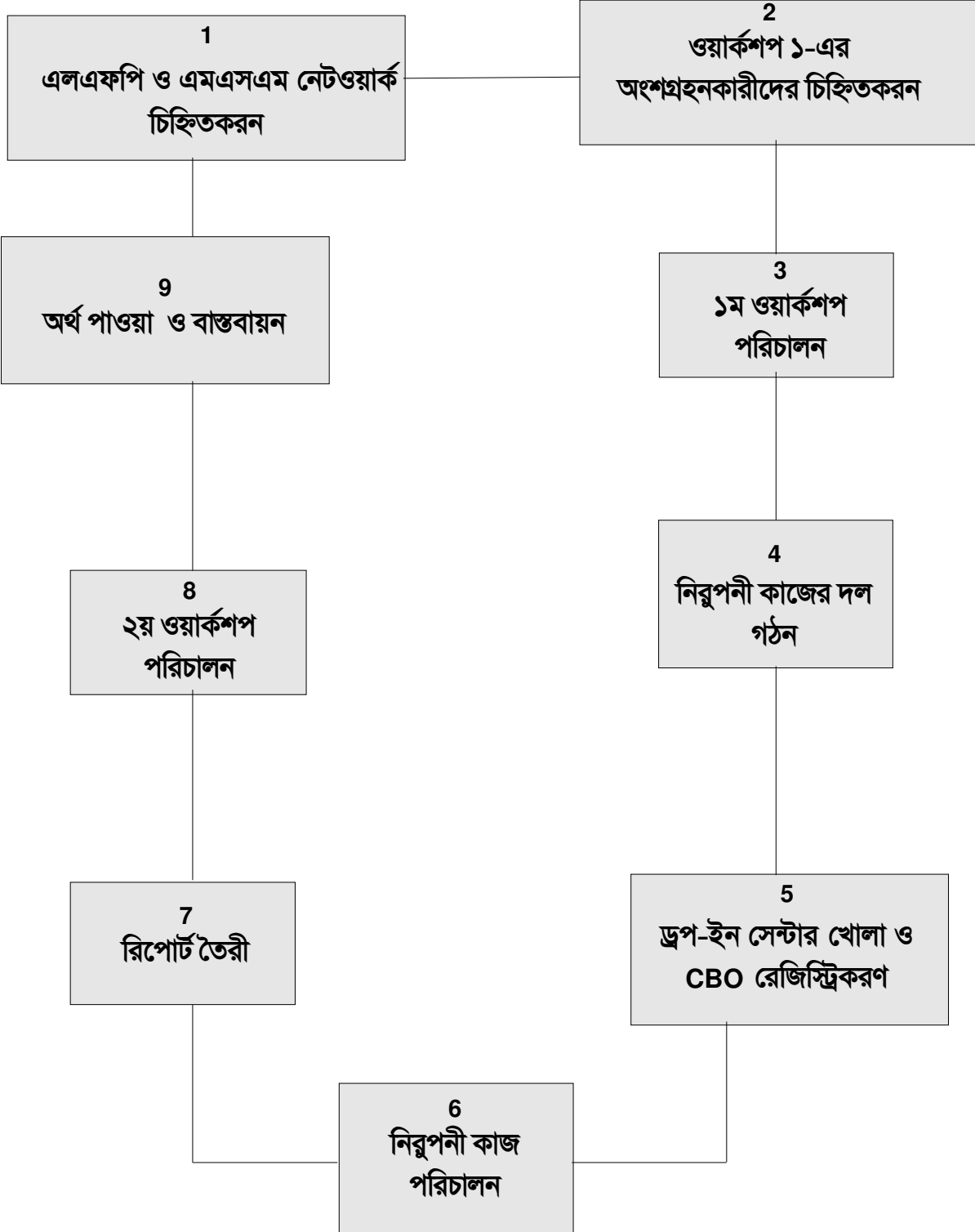
বিবেচনা

আমি যা করি

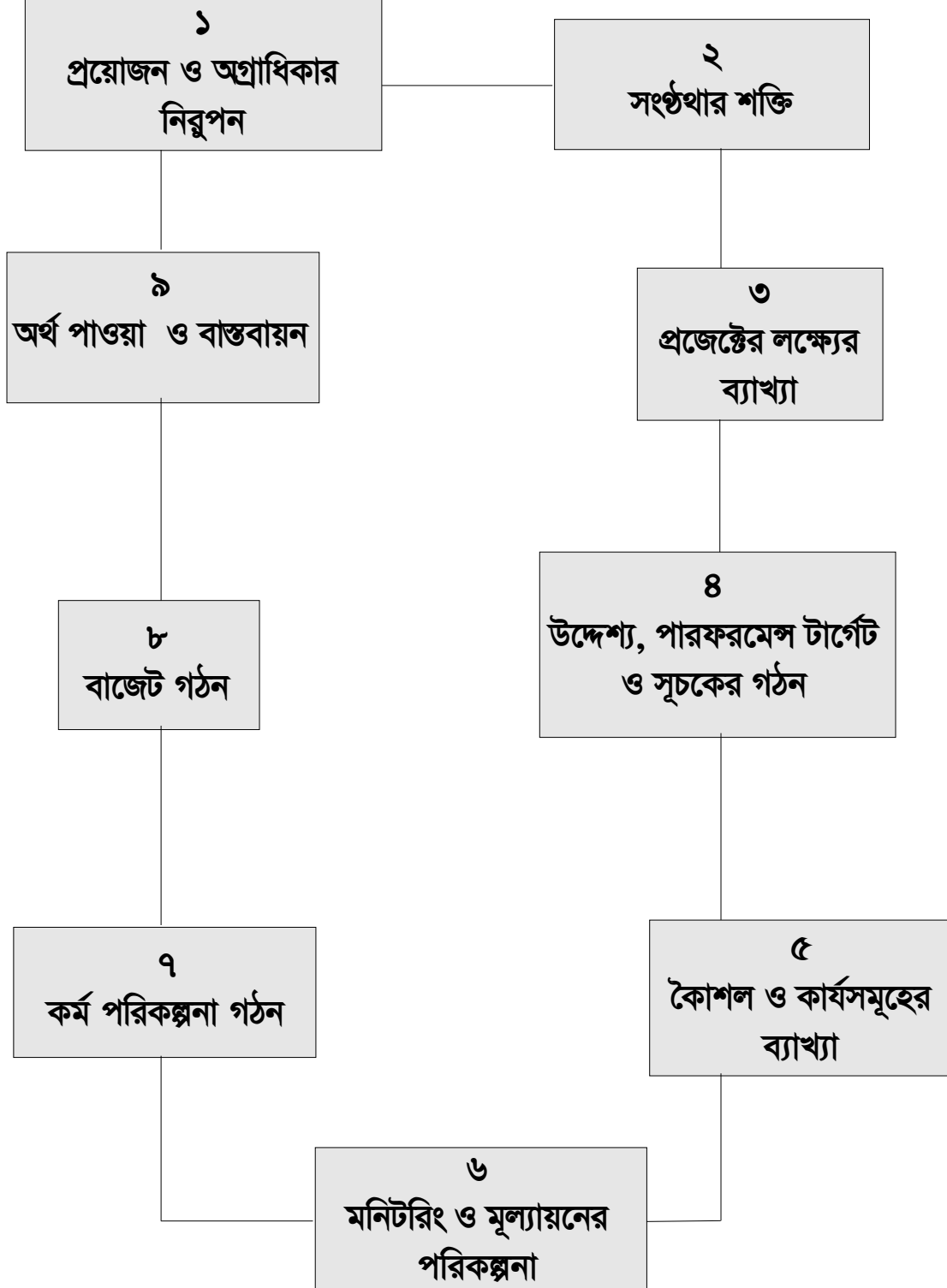
আচরন

পরিণাম

এমএসএম CBO গঠন পদ্ধতি

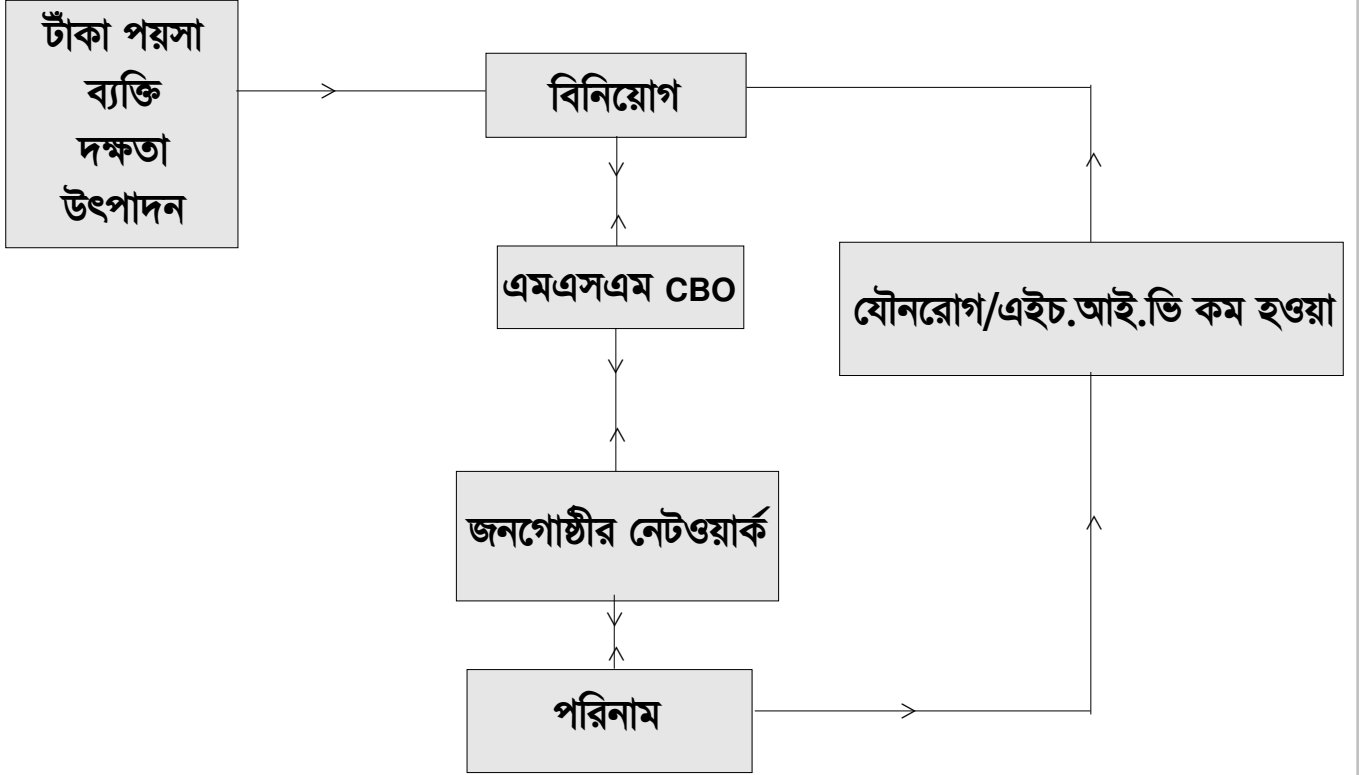


প্রজেক্ট পরিকল্পনা চক্র

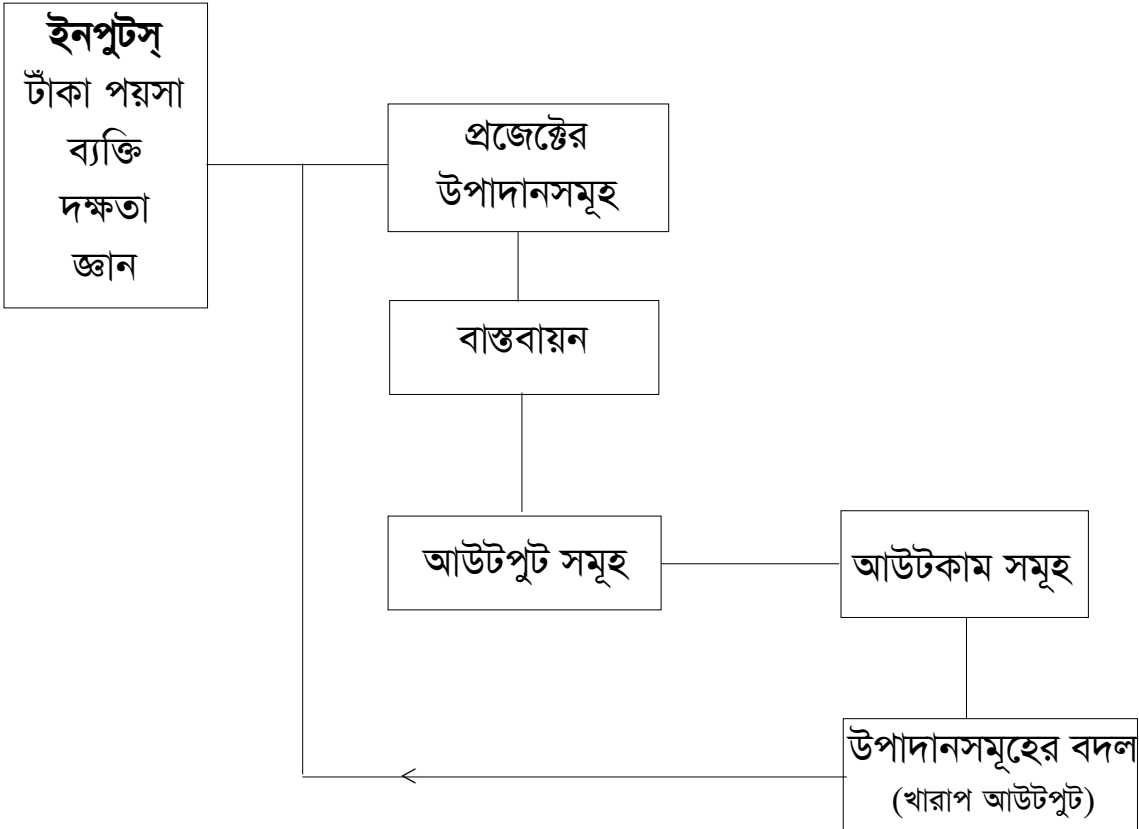
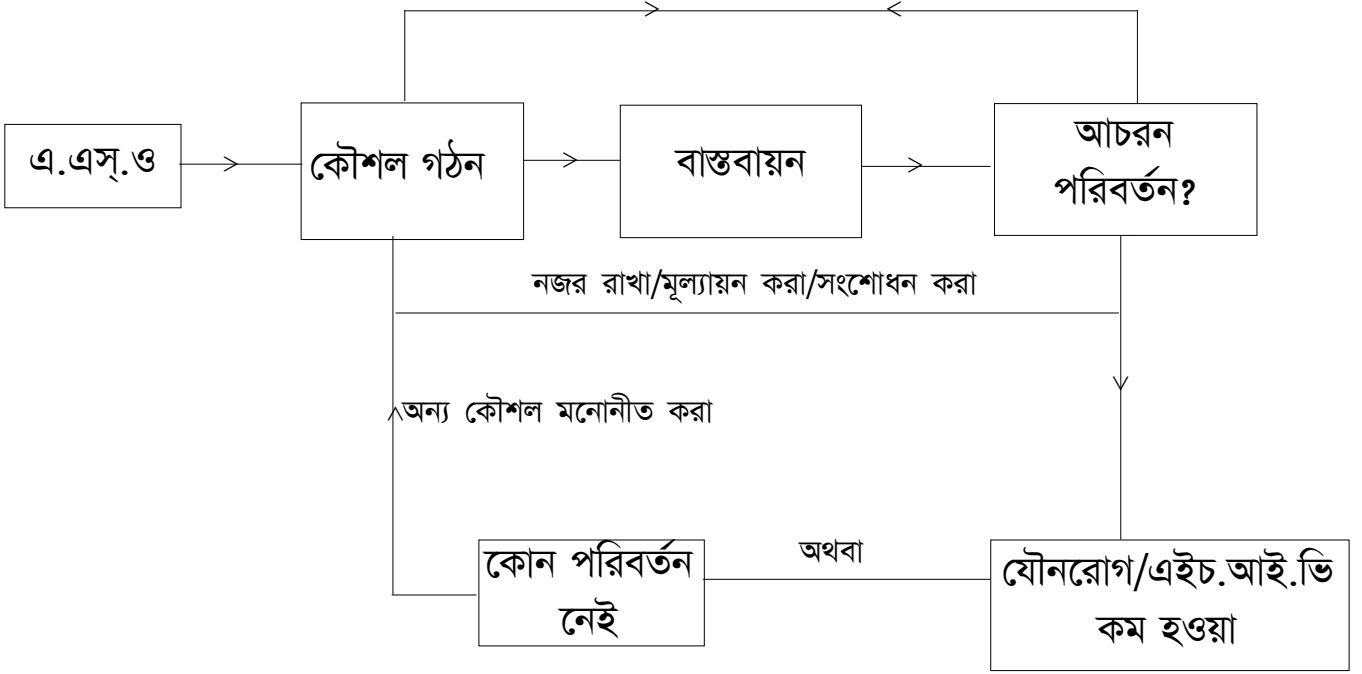


বই ৪: ওভারহেড ৩

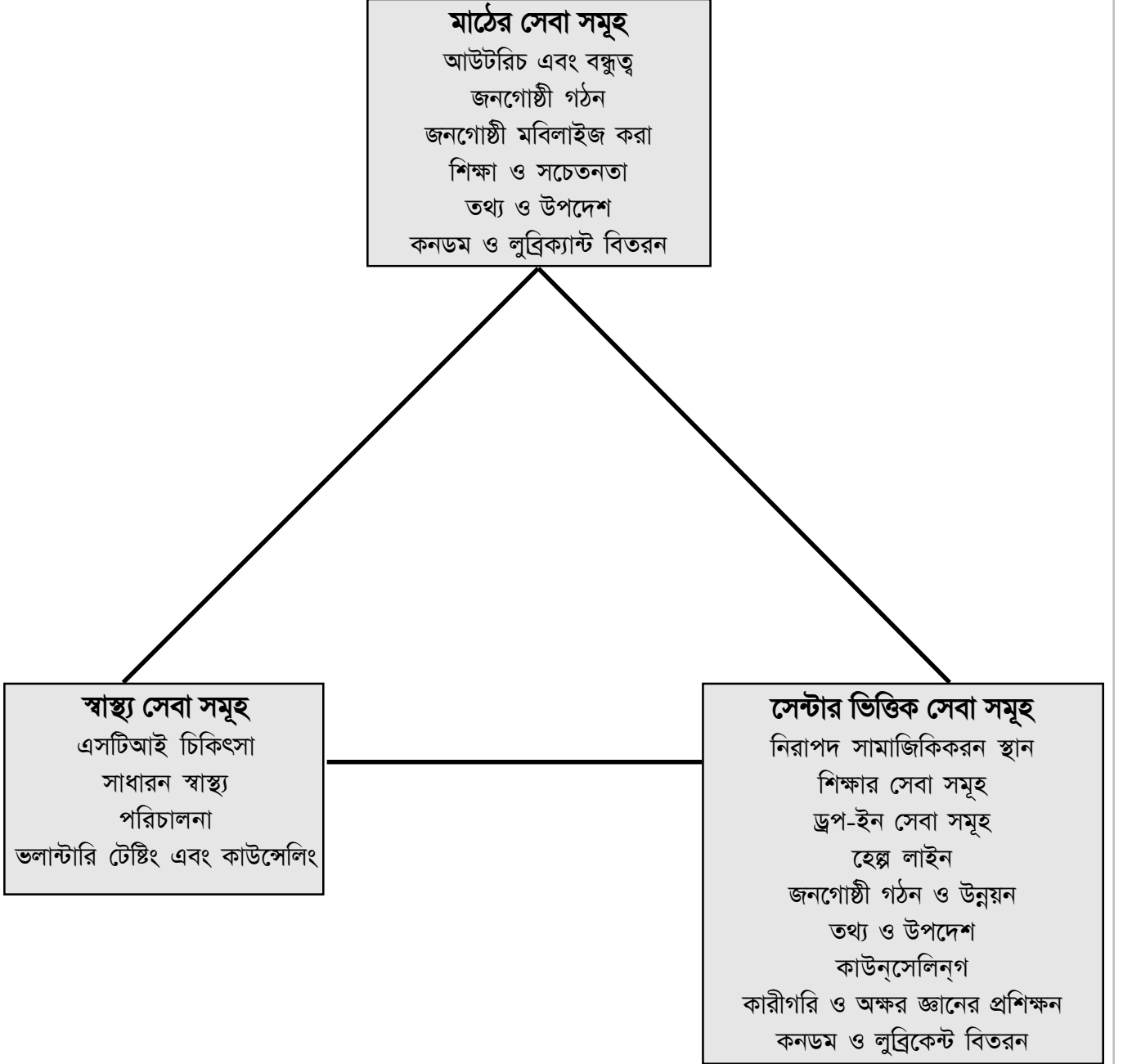
এমএসএম CBO-তে বিনিয়োগ করা



প্রজেক্ট প্রবাহ নকশা



MSM যৌনিক স্বাস্থ্য প্রবর্তক মॉডল



জনগোষ্ঠী

নিজের ক্ষমতাপ্রদান

অব্ধসন্ধান

অন্যদের সন্ধান

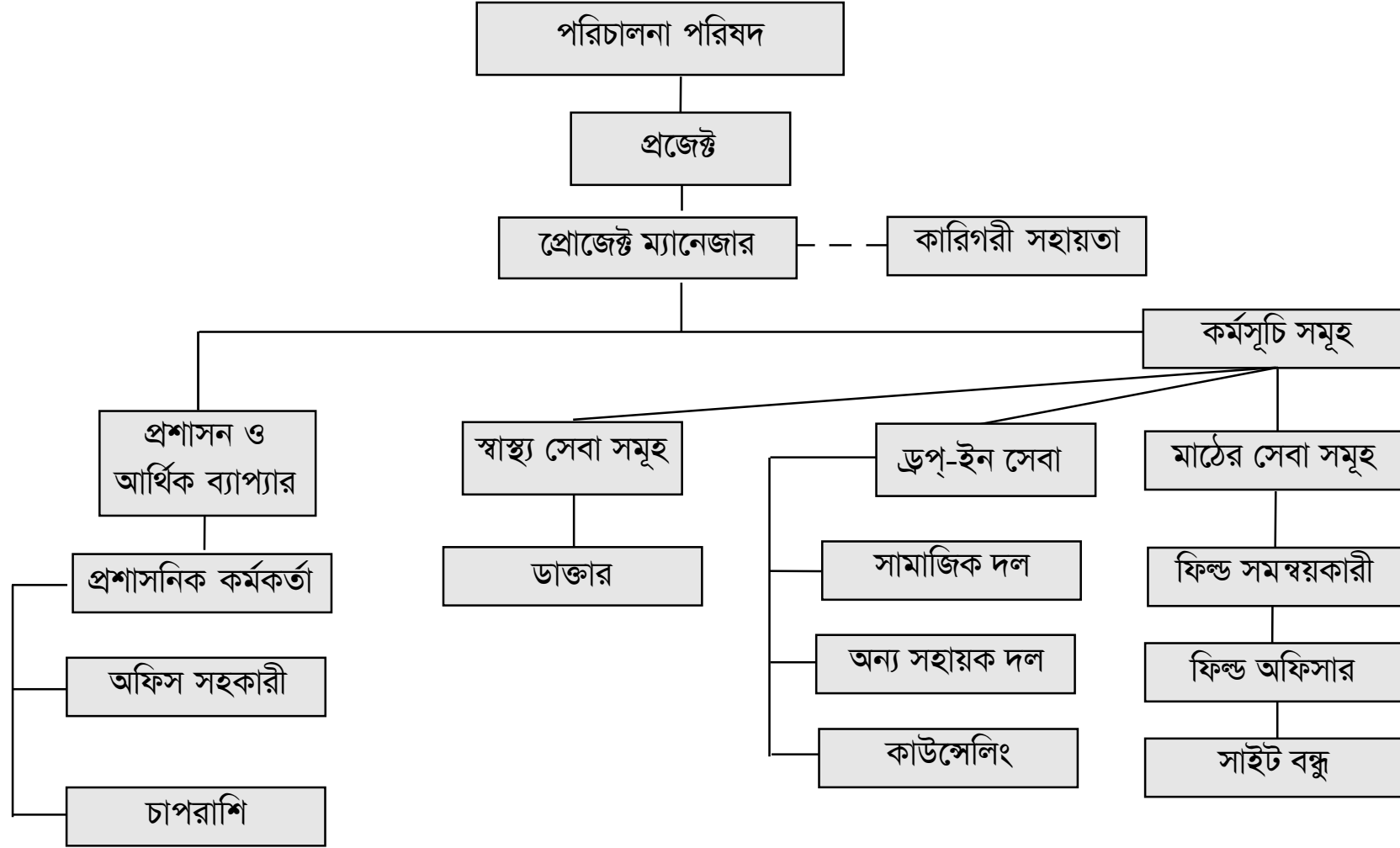
নিজের ক্ষমতাপ্রদান

ক্ষমতাপ্রদান করা

উন্নত করা

বই ৪: ওভারহেড ৮

প্রজেক্টের কর্মসূচি



| সময় (ত্রৈমাসিক) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| কার্যসমূহ | | | | | | | | | | | | |
| প্রজেক্ট স্টাফ নিয়োগ ও প্রজেক্ট অফিস খোলা | ✓ | | | | | | | | | | | |
| ফিল্ড সমন্বয়কারী ও ফিল্ড কর্মচারীদের নিয়োগ | ✓ | | | | | | | | | | | |
| পিয়ার অনুসন্ধানকারীদের নিয়োগ/ট্রেনিং | ✓ | | | | | | | | | | | |
| মাঠের দল গঠন ও নির্দিষ্ট সাইট ভাগ | ✓ | | | | | | | | | | | |
| মাঠের শিক্ষা কার্যসমূহ গঠন-চালু | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ড্রপ-ইন সেন্টারের কার্যসমূহ শুরু করা ও বজায় রাখা | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| যৌন স্বাস্থ্য আলোচনা দল শুরু ও গঠন করা | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| স্থানীয় ভাষায় বিসিসি গঠন করা | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ |
| ড্রপ-ইন সেন্টারে যৌনরোগ ক্লিনিক বাস্তবায়ন | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ছয় মাসের অগ্রগতির রিপোর্ট তৈরী | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | ✓ |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

যাচাই করা যায় এমন সূচক

১. মূখ্য সূচক (উদাহরণ: কনডম বিতরণে বৃদ্ধি)
২. সংখ্যা যোগ করুন (কনডম বিতরণে ৫০% বৃদ্ধি)
৩. গুন যোগ করুন অথবা গুণাদি আরোপ করুন
৪. সময় যোগ করুন

উদ্দেশ্যের জন্য প্রয়োজনীয় স্বপাদিত কার্য (টার্গেট) সূচকের দ্বারা মাপা যায়

যাচাই করার উপায়

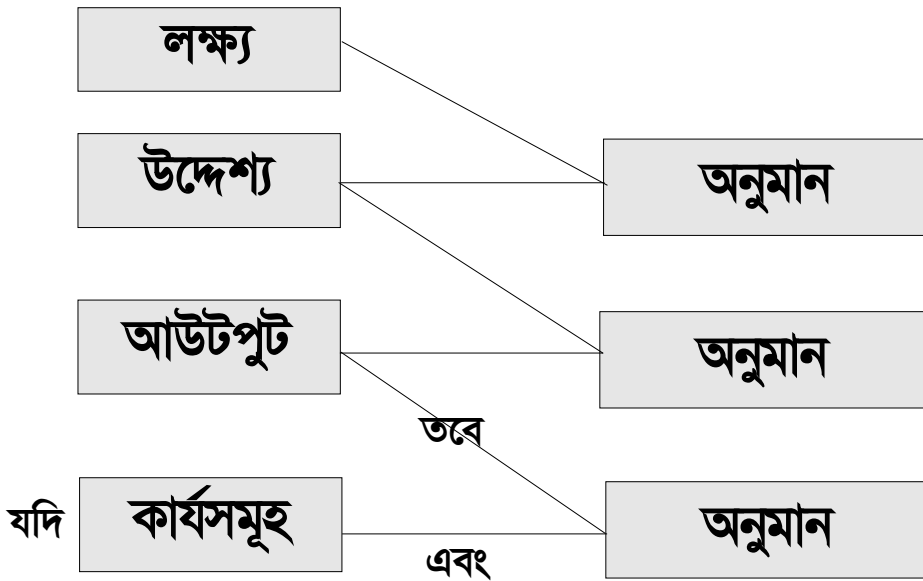
প্রজেক্টের কি অর্জন করেছে প্রমাণ করার জন্য কোথা থেকে তথ্য সংগ্রহন করবেন

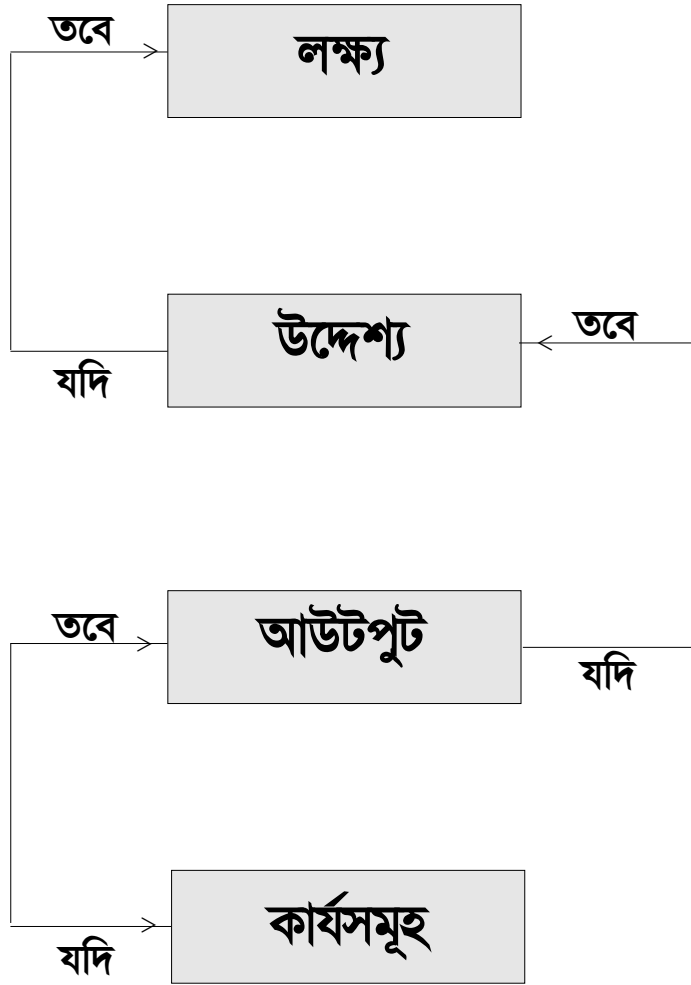
ব্যবহার করতে পারেন:

১. পরিদর্শন
২. কাজের রিপোর্ট
৩. পরিসংখ্যান সমূহ
৪. অন্যান্য রিপোর্ট

অনুমান

বাইরের কোন কোন উপাদান যেমনকি অনিশ্চয়তার ঞ্চর প্রজেক্টের সামনে আসতে পারে





যুক্তিসম্মত কাঠামোর ম্যাট্রিক্স

এটি একটি বিশেষ-ষণমূলক পত্রিকা এবং তার ফলাফল দেখানোর একটি উপায় যার ফলে নিয়মানুসারে ও যুক্তিসম্মতভাবে প্রজেক্টের উদ্দেশ্যকে সরলভাবে ব্যাখ্যা করা যায়

| সারসংক্ষেপ | যাচাই করা যায় এমন সূচক | যাচাই করার উপায় | ঝুঁকি এবং অনুমান |
|---|-----------------------------------|---|---|
| লক্ষ্য উদ্দেশ্যের উপরের ক্রম যাতে প্রজেক্ট অংশগ্রহণ করে | লক্ষ্যের অর্জনকে মাপার সংখ্যা | লক্ষ্যের অর্জনকে যাচাই করার প্রামাণিক তথ্যের উৎস | প্রজেক্টের লাভ বজায় রাখার জন্য বাইরের হেতুর অনুমান |
| উদ্দেশ্য প্রজেক্টের ফলাফল বা প্রভাব | উদ্দেশ্যের অর্জনকে মাপার সংখ্যা | উদ্দেশ্যের অর্জনকে যাচাই করার প্রামাণিক তথ্যের উৎস | লক্ষ্যকে অর্জন করার জন্য বাইরের হেতুর অনুমান |
| আউটপুট প্রজেক্টে উলে-খিত যেসকল ফল প্রজেক্ট প্রদান করবে | আউটপুটের অর্জনকে মাপার সংখ্যা | আউটপুটের অর্জনকে যাচাই করার প্রামাণিক তথ্যের উৎস | উদ্দেশ্যকে অর্জন করার জন্য বাইরের হেতুর অনুমান |
| কার্যকলাপ আউটপুটকে অর্জন করার জন্য যা সব কাজ করা উচিত | প্রজেক্টের পুঁজি/খরচার সারসংক্ষেপ | কার্যকলাপের অর্জনকে যাচাই করার প্রামাণিক তথ্যের উৎস | আউটপুটকে অর্জন করার জন্য বাইরের হেতুর অনুমান |

| ধারণা | | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|---|---|
| কারণ থেকে ফলাফলকে আলাদা করুন | এটা যদি মাপা যেতে পারে তাহলে মাপুন | সূচকসমূহ ও যাচাই করার উপায়গুলি ব্যবহারিক ও খরচা-ফলপ্রদ হওয়া উচিত | বিশেষ ও প্রাসঙ্গিক অনুমানগুলি রাখুন |
| সংক্ষিপ্ত বাক্য ব্যবহার করুন | সূচকগুলি হল সংখ্যা, গুণ ও সময় | সূচকসমূহ ও যাচাই করার উপায়গুলি প্রজেক্টের মনিটরিং ও মূল্যনির্ধারণের বুনিয়াদ | সঙ্কটপূর্ণতা ও স্খ্যাতার ব্যাখ্যা করুন |
| জোরালো ক্রিয়াপদ ব্যবহার করুন | প্রজেক্ট শেষের প্রভাব জানার মাপ | | অনুমানের সংখ্যা কম করতে প্রজেক্ট পুনঃ-পরিকল্পনা করুন। এর ফলে প্রজেক্ট আরও মজবুত হবে |
| ভাষায় অতীত ক্রিয়াকাল ব্যবহার করুন | | | |

এন.এফ.আই মডেল:
রোজকার মনিটরিং পাতা

নাম:

জায়গা:

তারিখ:

দিন/মাস/বছর

সাক্ষাৎসমূহ:

| No | K N/R | NK N/R | KMSW N/R | NKMSW N/R | Marital Y/N/DN | Time spent |
|----|----------|-----------|-------------|--------------|-------------------|---------------|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |

যৌন আচরন:

| No | AP C/C | AR C/C | V C/C | NP C/C |
|----|-----------|-----------|----------|-----------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| 8 | | | | |
| 9 | | | | |

বিতরণ:

| No | Condoms 1-3 | Lube | IEC 1-6 |
|----|----------------|------|------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |

রেফারেল

| No | Drop-in | SG | Clinic STI/GH | Counsel |
|----|---------|----|------------------|---------|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |
| 6 | | | | |
| 7 | | | | |
| 8 | | | | |
| 9 | | | | |

হিংসা

| No | Police H,V,R | Client H,V,R | Local H,V,R |
|----|-----------------|-----------------|----------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |

মাঠে দলীয় মিটিং

মোট ব্যক্তির সংখ্যা: সময়:

| No | K | | NK | | KMSW | | NKMSW | | Marital | | |
|----|---|---|----|---|------|---|-------|---|---------|---|----|
| | N | R | N | R | N | R | N | R | Y | N | DN |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |

বিষয়সমূহ/মন্তব্য

প্রতিদিনের পর্যবেক্ষনের সিট কোড সমূহ

কোড সমূহ

(সাক্ষাতের জন্য)

কে

এন. কে

কে.এম.এস.ডাবি-ও

এন. কে.এম.এস.ডাবি-ও

এন/ও

ওয়াই/এন/ডিএন

(যৌনাচরনের জন্য)

এ. পি

এ. আর

ভি

এন. পি

সি/এন.সি

উপকরন

রেফারেল

এস. জি

এসটিআই/জি. এইচ

(নির্যাতনের জন্য)

এইচ

ভি

আর

কতি

ইন-কতি

কতি সেক্স ওয়ার্কার

ইন-কতি মেল্ সেক্স ওয়ার্কার

ডনউ/ওল্ড

ইয়েস/নো/ডোন্ট নো

এনাল পেনিট্রেটিভ

এনাল রিসেপ্টিভ

ভেজাইনাল

ইন-পেনিট্রেটিভ

কনডম/নো কনডম

ডবলিনু উপকরন রেফার করার সংখ্যাএটাতে

প্রতিফলিত হবে বিতরনকৃত বিভিন্ন কনডমের ব্র্যান্ড, এবং বিভিন্ন আই.ই.সি উপকরন। প্রত্যেক ব্র্যান্ড, বা আই.ই.সি উপকরনের জন্য ভিন্ন ভিন্ন কোড নম্বর।

সোশাল গ্রুপ

সেক্সুয়ালি ট্রান্সমিটেড ইনফেকশন/জেনারেল হেল্থ

হেরাসমেন্ট

ভাইওলেস

রেপ অথবা সেক্সুয়াল এবিউস

কাউন্সেলিং

কাউন্সেলর: _____

গ্রাহক: _____

দিন: _____

সময়: _____

জায়গা: _____

পাঠিয়েছে: _____

পাঠানো হচ্ছে: _____

অন্য: _____

বিষয় সমূহ

মন্তব্য:

নামসই _____

ক্লিনিক

তারিখ:

রেজিস্ট্রেশন নং

বয়স:

বৈবাহিক অবস্থা

ক) বিবাহিত

খ) অবিবাহিত

পেশা:

যোগাযোগের ঠিকানা

স্ব-পরিচিতি:

কোথি

পন্থি

ডবল ডেকার

অন্য

শিক্ষাগত যোগ্যতা

ক)শূন্য

খ)প্রাথমিক

গ)মাধ্যমিক

ঘ)উচ্চ মাধ্যমিক

ঙ)কলেজ

চ)অন্যান্য

অর্থনৈতিক অবস্থা

ক)[ব্যান্ড ১]

খ)[ব্যান্ড ২]

গ)[ব্যান্ড ৩]

ঘ)অন্যান্য

চিহ্ন ও লক্ষণ সমূহ:

তদন্ত (আগে চিকিৎসা করা হয়েছে: হ্যাঁ/না)

পরীক্ষা (যদি করা হয়):

চিকিৎসা:

যদি রোগীর কোনো যৌনরোগ থাকে তাহলে নিচের প্রশ্নগুলি জিজ্ঞাসা করুন

ক. কতদিন থেকে এইসব লক্ষণগুলি আছে?

দিন

মাস

খ. প্রথমে কোথায় চিকিৎসা করিয়েছেন?

গ. কখনো কনডম ব্যবহার করেছেন? হ্যাঁ/না

ঘ. শেষ কবে কনডম ব্যবহার করেছেন?

পায়ু মৈথুনের জন্য:

যোনি মৈথুনের জন্য:

নামসই

বই ৪: ওভারহেড ২১

নগদ নেওয়ার রশীদ

| | | | |
|----------------|---------------|------------------|------------------|
| সংগঠনের নাম | | নগদ নেওয়ার রশীদ | |
| ঠিকানা | | নং _____ | |
| | | তারিখ _____ | |
| নেওয়া হয়েছে | | | |
| ক্রম সংখ্যা | বিবরণ | এক্যাউন্ট হেড | রাশি [মুদ্রা] |
| | | | |
| তারিখ | | মোট | |
| (রাশি বাক্যতে) | | | |
| তৈরী করেছে | অনুমোদন করেছে | নিয়েছে | |

নগদ দেওয়ার রশীদ

| | | | |
|----------------|---------------|------------------|------------------|
| সংগঠনের নাম | | নগদ দেওয়ার রশীদ | |
| ঠিকানা | | নং _____ | |
| | | তারিখ _____ | |
| দিয়েছে | | | |
| ক্রম সংখ্যা | বিবরণ | এক্যাউন্ট হেড | রাশি [মুদ্রা] |
| | | | |
| তারিখ | | মোট | |
| (রাশি বাক্যতে) | | | |
| তৈরী করেছে | অনুমোদন করেছে | নিয়েছে | |

ব্যাঙ্ক পেমেন্ট রশীদ

| | | | |
|----------------|----------------------|---------------|----------------|
| সংগঠনের নাম | ব্যাঙ্ক পেমেন্ট রশীদ | | |
| ঠিকানা | নং | _____ | |
| | তারিখ | _____ | |
| নেওয়া হয়েছে | | | |
| ক্রম সংখ্যা | বিবরণ | এক্যাউন্ট হেড | রাশি [মুদা] |
| | | | |
| চেক/ডি.ডি নং | তারিখ | মোট | |
| (রাশি বাক্যতে) | | | |
| তৈরী করেছে | অনুমোদন করেছে | নিয়েছে | |

ব্যাঙ্ক রিসিপ্ট রশীদ

| | | | |
|------------------------------|----------------------|---------------|----------------|
| সংগঠনের নাম | ব্যাঙ্ক রিসিপ্ট রশীদ | | |
| ঠিকানা | নং | _____ | |
| ব্যাঙ্কের নাম ও এক্যাউন্ট নং | তারিখ | _____ | |
| দেওয়া হয়েছে | | | |
| ক্রম সংখ্যা | বিবরণ | এক্যাউন্ট হেড | রাশি [মুদা] |
| | | | |
| চেক/ডি.ডি নং | তারিখ | মোট | |
| (রাশি বাক্যতে) | | | |
| তৈরী করেছে | অনুমোদন করেছে | দিয়েছে | |

বই ৪: ওভারহেড ২৩

যৌনরোগের এর যত্নের জন্য গ্যুনতম মানের চেকলিষ্ট

| ক্রম সংখ্যা | গ্যুনতম মান | সব পূরণ হয়েছে | কিছু পূরণ হয়েছে এবং তার কারণ | পূরণ হয়নি এবং তার কারণ |
|----------------|---|----------------|----------------------------------|----------------------------|
| ১. | রেফারেলের জন্য যৌনরোগের যত্নপ্রদানকারীদের সনাক্তকরণ | | | |
| ২. | যৌনরোগের যত্নপ্রদানকারীরা লক্ষিত সমুদায়ের আশেপাশে থাকে | | | |
| ৩. | লক্ষিত সমুদায়ের সুবিধাজনক সময়ে যত্নপ্রদানকারীরা থাকে | | | |
| ৪. | জায়গার আশেপাশের ব্যক্তির সেবাপ্রদানকারী ও রোগীকে দেখতে পায় না ও তাদের কথাবার্তা শুনতে পায় না (গোপনীয়তা) | | | |
| ৫. | সিঙ্ক্রোমিক ম্যানেজমেন্ট প্রোটোকল হিসাবে যৌনরোগের যত্ন দিতে সেবাপ্রদানকারীরা সক্ষম | | | |
| ৬. | সিঙ্ক্রোমিক ম্যানেজমেন্ট প্রোটোকল স্বল্পে সেবাপ্রদানকারীদের বলা হয়েছে | | | |
| ৭. | যৌনরোগের সাথেসাথে সেবাপ্রদানকারীরা কনডম লাগানোর উপায় দেখান ও কনডম ব্যবহার করতে পরামর্শ দেন | | | |
| ৮. | যৌনরোগের চিকিৎসার ঔষধ সেবাপ্রদানকারীদের কাছে পাওয়া যায়। ঔষধের অন্যান্য উৎসের আলাদা বিবরণ দরকার | | | |
| ৯. | সাধারণ রোগের চিকিৎসার ঔষধ সেবাপ্রদানকারীদের কাছে পাওয়া যায় | | | |
| ১০. | সেবাপ্রদানকারীরা সাথির চিকিৎসার গুরুত্তের ওপর জোর দেয় | | | |
| ১১. | এনজিও যৌনরোগের রেফারেল কার্ড বাঁচিয়ে রেখে দেয় | | | |
| ১২. | সেবাপ্রদানকারী রোগীর কেস রেকর্ড বাঁচিয়ে রেখে দেয় ও গোপন রাখেন | | | |

বিসিসির জন্য গুণতম মানের চেকলিষ্ট

| ক্রম সংখ্যা | গুণতম মান | সব পূরণ হয়েছে | কিছু পূরণ হয়েছে এবং তার কারণ | পূরণ হয়নি এবং তার কারণ |
|----------------|---|----------------|----------------------------------|----------------------------|
| ১. | লক্ষিত সমুদায়কে বলার জন্য বার্তার কিছু বদল ও ঝুঁকিপূর্ণ ব্যবহার ও তা কম করার বিষয়ে সঠিক বার্তা কিছু মাঠের কর্মীরা দেয় | | | |
| ২. | লক্ষিত সমুদায়কে এইচ.আই.ভি. ও এইডস, সংক্রমণের উপায় (বিশেষভাবে যৌনপথে সংক্রমণ) বিষয়ে সঠিক তথ্য দেওয়া | | | |
| ৩. | পুরানো বিসিসি বই-এর ঠিকঠাক ব্যবহার ও নতুন বই তৈরী | | | |
| ৪. | মাঠের কর্মীদের সাথে লক্ষিত সমুদায়ের ভালো স্বপর্ক | | | |
| ৫. | কনডম ব্যবহারের ব্যাপারে সঠিক তথ্য দেওয়া হয়েছে ও ব্যবহারের উপায় দেখানো হয়েছে | | | |
| ৬. | যৌনরোগ, তার লক্ষণ, পরিণাম ও শীঘ্র চিকিৎসার দরকারের ব্যাপারে সঠিক তথ্য দেওয়া হয়েছে | | | |
| ৭. | যৌনরোগ যত্নের সেবার ব্যাপারে তথ্য দেওয়া হয়েছে | | | |
| ৮. | যে সব লক্ষিত ব্যক্তি চিকিৎসা নিতে চায় না/লজ্জা পায় তাদের ডাক্তারের কাছে নিয়ে যাওয়া হয় | | | |
| ৯. | বার্তাগুলি জোরালো পক্ষপাত দর্শায় না | | | |
| ১০. | বিসিসি বই-এর সাথেসাথে মৌখিকভাবে বার্তা দেওয়া হয় | | | |
| ১১. | লক্ষিত সমুদায়কে আচরণ পরিবর্তনের জন্য কৌশল ও সাধন দেওয়া হয়েছে; যেমন: সংবাদ কৌশল, আপস-মীমাংসা করার কৌশল, সঠিকভাবে কনডম ব্যবহারের কৌশল, অভেদিত যৌন ব্যবহারের তথ্য | | | |

কনডমের জন্য গ্যুনতম মানের চেকলিষ্ট

| ক্রম সংখ্যা | গ্যুনতম মান | সব পূরণ হয়েছে | কিছু পূরণ হয়েছে এবং তার কারণ | পূরণ হয়নি এবং তার কারণ |
|----------------|---|----------------|----------------------------------|----------------------------|
| ১. | লক্ষিত সমুদায়কে কনডম লাগানোর পদ্ধতি দেখানো হয়েছে | | | |
| ২. | লক্ষিত সমুদায়কে প্রত্যেক যৌনক্রিয়ার সময় বরাবর কনডম ব্যবহারের উপদেশ | | | |
| ৩. | বিশেষভাবে কনডম আউটলেটের গঠন | | | |
| ৪. | লক্ষিত সমুদায় কনডম আউটলেটে সহজভাবে যেতে পারে | | | |
| ৫. | বিশেষ কনডম আউটলেটে নিয়মিত কনডম সরবরাহ বজায় | | | |
| ৬. | এনজিও বিশেষ কনডম আউটলেটে কনডম সরবরাহের রেকর্ড রাখে | | | |
| ৭. | লক্ষিত সমুদায়কে মাঠের কর্মীরা কনডম বিতরণ করে | | | |
| ৮. | এনজিও লক্ষিত সমুদায়কে মাঠের কর্মীদের দ্বারা কনডম বিতরণের রেকর্ড রাখে | | | |
| ৯. | নিয়ম মূতাবিক উপযুক্ত হালের গুদামে অভাবের দিনের জন্য এক মাসের কনডম সরাবরাহ মজুত | | | |
| ১০. | যৌনরোগের সেবা প্রদাণকারীদের যথেষ্ট কনডম সরাবরাহ দেওয়া হয়েছে | | | |
| ১১. | এনজিও যৌনরোগের সেবা প্রদাণকারীদের কাছে কনডম সরাবরাহের রেকর্ড রাখে | | | |
| ১২. | কনডম সংগ্রহ করার উপায়সমূহের প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে | | | |

অনুকূল পরিবেশের জন্য গ্যুনতম মানের চেকলিষ্ট

| ক্রম সংখ্যা | গ্যুনতম মান | সব পূরণ হয়েছে | কিছু পূরণ হয়েছে এবং তার কারণ | পূরণ হয়নি এবং তার কারণ |
|-------------|--|----------------|-------------------------------|-------------------------|
| ১. | মূখ্য বাইরের স্টেকহোল্ডার যেমন ম্যাডাম, দালাল, বাসার মালিক, যুবক সমিতি ইত্যাদির সাথে ওকালতি করা হয়েছে | | | |
| ২. | পুলিশের সাথে ওকালতি করা হয়েছে | | | |
| ৩. | সেই জায়গাব সরকারের সাথে ওকালতি করা হয়েছে | | | |
| ৪. | সমুদায়ের অযৌন দরকার পূর্তির জন্য সেই জায়গাব সংগঠন ও সরকারের সাথে যোগাযোগ সৃষ্টি | | | |
| ৫. | যৌনরোগের চিকিৎসার জন্য সরকারী স্বাস্থ্য ব্যবস্থার সাথে যোগাযোগ সৃষ্টি | | | |

প্রোজেক্ট পরিচালনার জন্য গ্যুনতম মানের চেকলিষ্ট

| ক্রম সংখ্যা | গ্যুনতম মান | সব পূরণ হয়েছে | কিছু পূরণ হয়েছে এবং তার কারণ | পূরণ হয়নি এবং তার কারণ |
|----------------|---|-------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ১. | মাসিক মিটিং-এ গঠিত কার্যসমূহের নকশা অনুযায়ী দলের জন্য বিশদ কর্মরেখাচিত্রের গঠন। বিশদ কর্মরেখাচিত্রের সাথে নির্দিষ্ট কাজের দায়িত্ব অর্পণ করা | | | |
| ২. | আর্থিক রেকর্ড যেমন রশীদ, জিনিস নেওয়ার খাতা, নগদ বই, লেজার বজায় রাখা | | | |
| ৩. | কর্মীদের সভার বিবরণি বজায় রাখা | | | |
| ৪. | মাঠের কর্মীরা প্রোগ্রামের উদ্দেশ্য ও মাসিক কর্মরেখাচিত্র ঠিকঠাকভাবে জানে | | | |
| ৫. | প্রোজেক্ট পরিচালনার জন্য দৈনিক ডায়রি ও তথ্য রক্ষা করা | | | |
| ৬. | প্রোজেক্ট দলের প্রত্যেকের জন্য কার্য বিবরণি আছে | | | |
| ৭. | প্রোজেক্টের নিজস্ব মনিটরিং ব্যবস্থা আছে | | | |
| ৮. | প্রোজেক্টের কর্মীরা সমুদায়ের প্রয়োজনের ব্যাপারে সংবেদনশীল | | | |
| ৯. | লক্ষিত সমুদায়ের জন্য প্রোজেক্ট অফিস একটি ড্রপ-ইন-সেন্টার | | | |
| ১০. | লক্ষিত সমুদায় ও বাইরের স্টেকহোল্ডারের সভার বিবরণি বজায় রাখা | | | |
| ১১. | প্রোজেক্টের কর্মীদের অমিমাংজনক মনোভাব | | | |

